

УТВЕРЖДАЮ:

Художественный руководитель –

директор ГАУ ЧР ДТ им. Х. Нурадилова»



Х.Л. Ахмадова

План мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности и качества услуг ГАУ «Чеченский государственный драматический театр им. Х. Нурадилова»

на 2013-2018 годы

(в новой редакции с учетом внесенных изменений Приказом от 01.09.2014 года №25, от 01.12.2016 года №49-ос, от 28.04.2017 года №20-ос).

1.Цели разработки «дорожной карты».

Целями плана мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг ГАУ «Чеченский государственный драматический театр им. Ханпаши Нурадилова» являются:

- исполнение Постановлений и Распоряжений Правительства Российской Федерации и Чеченской Республики;
- улучшение качества оказываемых услуг театром;
- воспитание подрастающего поколения в духе культурных традиций;
- охват культурным обслуживанием все большее числа населения республики;
- увеличение количества показа спектаклей;
- обеспечение достойной оплаты труда работников театра, тем самым - достижение повышения престижности и привлекательности творческих профессий и сохранению квалифицированных кадров театра.

2. Проведение изменений в сфере деятельности театра.

Основными изменениями в сфере, деятельности театра являются:

- повышение качества и расширение сферы деятельности театра в оказании услуг;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем создания сайта театра, размещение в сети «Интернет» наиболее популярных спектаклей на чеченском и русском языках.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы деятельности театра

3.1. Увеличение количества посещений театральных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	4,0	4,2	4,5	5,2	5,8	6,3

(проценты)

3.2. Увеличение доли новых постановок в текущем репертуаре театра:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	3	3	5	5	5	5

(единиц)

Примечание: увеличение не менее 20% в текущем репертуаре спектаклей

3.3. Увеличение количества проведенных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	98,0	3,2	3,5	1,0	1,0	1,0

(проценты)

3.4. Повышение уровня удовлетворенности граждан РФ, проживающих на территории ЧР, качеством предоставления театром государственных услуг.

		(проценты)				
2013	2014	2015	2016	2017	2018	
71	74	78	83	88	90	

% от числа опрошенных граждан путем социологического опроса

4. Меры, обеспечивающие достижение целевых показателей (индикаторов) развития театра

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития театра являются:

- создание механизма стимулирования работников театра, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказываемых услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных услуг;
- поэтапное повышение заработной платы работников театра, достижение целевых показателей по доведению оплаты труда (средней заработной платы) работников театра до средней заработной платы в Чеченской Республике в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» Распоряжения Главы Чеченской Республики №53-рг от 17.04.2013г.

5. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников театра

1. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников театра являются:

а) динамика соотношения средней заработной платы работников театра, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» со средней заработной платой в регионе»:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	81,0	83,0	85,0	95,6	100,0	105,0

(проценты)

Примечание: направление платных услуг на повышение оплаты труда работников театра.

6. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Мероприятия программы	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат мероприятия
1. Совершенствование системы оплаты труда				
1.1.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников учреждения (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширения	ежегодно	- Директор, - главный бухгалтер	- Отчет в Министерство культуры ЧР

	перечня платных услуг, повышения доступности информации об услугах учреждения)				
1.2.	Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в учреждении с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	2014 год, далее ежегодно	- Зам. директора, - начальник отдела кадров - гл. бухгалтер	- Отчет в Министерство культуры ЧР	
1.3.	Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждения на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)	2015 год, далее ежегодно	- Зам. директора, - начальник отдела кадров	- Локальные акты учреждения	
2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководства ансамбля					
2.1.	Обеспечение представления руководителем учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и	ежегодно	- Директор, - начальник отдела кадров	- Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя учреждения - отчет в Министерство культуры ЧР	

	обязательства имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения культуры и размещение их в системе Интернет				
2.2.	Заключение дополнительных соглашений к трудовому договору с руководителем учреждения (трудоустройство для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного муниципального учреждения» (далее - типовая форма)	ежегодно по мере необходимости и	- Директор, - начальник отдела кадров	- Повышение эффективности деятельности и ответственности руководителя, заключение трудового договора в соответствии с типовой формой. - информация в Министерстве культуры ЧР	
3. Развитие кадрового потенциала работников ансамбля					
3.1.	Проведение аттестации работников учреждения с последующим переводом их на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками учреждения по введению в 2014-2015	ежегодно с 2014 года	- Зам. директор, - начальник отдела кадров	- Утверждение график аттестаций, - информация в Министерстве культуры ЧР	

	годах «эффективного контракта»				
3.2.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением «эффективного контракта»	ежегодно начиная с 2014 года	- Зам. директор, - начальник отдела кадров	- Трудовые договоры, дополнительные соглашения, - отчет в Министерство культуры ЧР	
3.3.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений и дальнейшая их актуализация	ежегодно	- Зам. директор, - гл. бухгалтер, - начальник отдела кадров	- Локальные акты учреждения, - информация в Министерство культуры ЧР	
3.4.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждения обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	ежегодно	- Зам. директор, - начальник отдела кадров	Направление работников учреждения на переподготовку, повышения квалификации и т.д. (обеспечение учреждения квалифицированными кадрами), - информация в Министерство культуры ЧР	
3.5.	Мероприятия по внедрению профессиональных стандартов в учреждение	2015-2018 годы	- Гл. бухгалтер, - начальник отдела кадров.	Локальные акты учреждения	
3.6.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал	ежеквартально	- Директор, - главный бухгалтер, - начальник отдела кадров	Информация в Министерство Культуры ЧР	

	учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40%.				
3.7.	Проведение мероприятий по обеспечению соотношения средней заработной платы основного персонала и вспомогательного персонала учреждения до 1:0,7-1:0,5 (с учетом типа учреждения)	ежегодно начиная с 2015 год	- Директор, - главный бухгалтер, - начальник отдела кадров.	Информация в Министерство Культуры ЧР	
4. Мониторинг достижения целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597					
4.1	Доведение средней заработной платы работников основного персонала учреждения до уровня, установленного распоряжением Главы Чеченской Республики от 4 июня 2013 года №80-рг (в редакции распоряжений Главы Чеченской Республики от 27 августа 2014 года №174-рг, от 03 ноября 2015 года №188-рг)	ежеквартально	- Зам. директора, - главный бухгалтер, - начальник отдела кадров	Отчет в Министерство культуры ЧР	
4.2.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	ежеквартально	- Директор, - зам. директора	Информация в Министерство Культуры ЧР.	
4.3.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой»	ежеквартально	- Директор, - зам. директора	Информация в Министерство Культуры ЧР.	
4.4.	Информационное сопровождение	ежегодно	- Зам. директора,	- Повышение	

	«дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в коллективе учреждения, семинаров и других мероприятий, публикация в средствах массовой информации		- начальник отдела кадров. - ответственный по сайту	- информированности работников учреждения, - информация на сайт учреждения
5. Независимая оценка качества работы ансамбля				
5.1.	Обеспечение координации работы по реализации в Чеченской Республике независимой системы оценки качества работы театра	ежегодно	- Зам. директора, - ответственный по опросу, - ответственный по сайту	- Отчет в Министерство культуры ЧР, - информация на сайт учреждения
5.2.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения	постоянно	- Зам. директора, - ответственный по сайту	Информация на сайт учреждения
6. Сопровождение «дорожной карты»				
6.1.	Разработка и утверждение мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения, в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей их деятельности, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с учредителями), дальнейшая их корректировка и актуализация	2014 год	- Директор, - зам. директора, - главный бухгалтер, -начальник отдела кадров	Локальные акты государственного учреждения культуры

**Расчет целевых показателей развития деятельности
ГАУ «Чеченский государственный драматический театр им. Х. Нурадилова»**

Увеличение количества посещений театральных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

Наименование показателя	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Количество человек	16 692	17 393	77 382	86 267	91 270	97 020
% увеличения	4,0	4,2	4,5	5,2	5,8	6,3

Увеличение доли новых постановок в текущем репертуаре театра:

Наименование показателя	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Увеличение новых постановок в год	3	3	5	5	5	5

Увеличение количества проведенных спектаклей (по сравнению с предыдущим годом):

Наименование показателя	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Количество спектаклей	126	177	221	223	225	227
% увеличения	98,0	3,2	3,5	1,0	1,0	1,0

Повышение уровня удовлетворенности граждан РФ, проживающих на территории ЧР, качеством предоставления театром государственных услуг.

Наименование показателя	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Количество человек	100	110	110	105	110	120
% удовлетворенности	71	74	78	83	88	90

% от числа опрошенных граждан путем социологического опроса

Динамика соотношения средней заработной платы работников театра, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» со средней заработной платой в регионе:

Наименование показателя	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Средняя заработная плата по региону, (рублей)	20 057,8	21 140,9	17 976,8	18 067,0	18 265,6	18 685,7
Процент соотношения к средней з/п по региону	81,0	83,0	85,0	95,6	100,0	105,0
Среднемесячная заработная плата работников (рублей)	16 246,6	17 546,9	15 280,3	17 272,1	18 265,6	19 620,0